

Магия коллективной воли



Федор МАРЬЯСОВ,
Железногорск-10, а/я 1.

Много лет назад, в начале своего увлечения метафизикой, я оказался свидетелем весьма поучительной истории, наглядно продемонстрировавшей способность обычного человека оказывать дистанционное психическое воздействие. В то время это казалось шокирующим. Однако теперь - с позиции накопленного опыта - ничего удивительного для меня в этом нет. Это естественная часть реальности, в которой все мы живем и откуда можем черпать дополнительные ресурсы для достижения своих целей.

В СЕ началось с того, что у одного моего знакомого неожиданно воспалился глаз. На первый взгляд покраснение напоминало банальный конъюнктивит, поэтому большого беспокойства поначалу это не вызвало. Однако через несколько дней воспаление существенно усилилось и распространилось уже и на второй глаз. Когда этот товарищ наконец решил обратиться к врачу, тот поспешил его успокоить и выписал обычные в этом случае капли. Шли дни, но улучшения не наступало. В конце концов медики стали искать возможные причины заболевания. Каких только анализов не пришлось сдать моему знакомому: на всевозможные венерические возбудители, на туберкулезную палочку и пр. Причину воспаления найти так и не удалось. А между тем положение стало принимать угрожающий характер, и вместо капель в глаза стали ставить уже уколы. Воспаление то немного спадало, то начиналось с новой силой. Большого психологически стали подготавливать к возможной ампутации. Кто знает, чем бы все это закончилось, если бы однажды не всплыли истинные причины заболевания. Оказалось, что незадолго до болезни мой знакомый сильно повздорил со своим подчиненным и начал систематически оказывать на него моральное давление. Не имея возможности противостоять ежедневному прессингу, этот человек стал регулярно вымещать свой гнев, мутузя мешок с песком и нарисованным на нем лицом ненавистного начальника, подвешенный к потолку в виде боксерской груши. Образное представление своего недруга, эмоциональный фон и длительное воздействие сделали свое дело - обидчик заболел.

Стоило только урегулировать конфликт, как ситуация с глазами, продолжавшаяся около двух месяцев, в считанные дни благополучно разрешилась. Конечно, под-

чиненный вскоре сам пострадал от возвратного удара, но и мой знакомый, получив столь суровый урок, зарекся впредь пренебрегать достоинством работающих на него людей.

По мере накопления жизненного опыта я обнаружил, что, оказываясь таким уж редким исключением. Мало того, эффект дистанционного воздействия, лежащий в его основе, кое-где находит осмысленное применение в качестве одного из инструментов управления зарвавшимся руководством. И в этом смысле нам есть чему поучиться.

Японский феномен

Многим известно, что Япония славится высокой организацией производства на своих предприятиях. И причины этого не только в высоком уровне технического оснащения, но и в особом стиле отношений между людьми. К примеру, извечную проблему уважительной коммуникации между начальником и подчиненными японцы решают оригинальным способом.

На некоторых заводах в Японии оборудуются специальные комнаты "эмоциональной разгрузки", где размещаются резиновые манекены, похожие на руководителей этих предприятий. Каждый работник, который недоволен отношением к нему вышестоящего начальства, имеет возможность выместить свою обиду на соответствующем манекене. Практика показала, что такой эмоциональный сброс отрицательных эмоций персонала реально повышает производительность и заставляет начальство считаться с чужьей и достоинством каждого работника, независимо от его статуса на заводе.

В этой японской практике обращают на себя внимание два ра-

циональных момента. Во-первых, самые избитые манекены позволяют вышестоящему руководству вовремя выявлять и убирать руководителей, пользующихся повышенной неприязнью со стороны рабочего персонала. Во-вторых, при таком подходе руководитель, который систематически злоупот-

рывает. Конечно, в подавляющем большинстве случаев психическое усилие отдельного человека не представляет из себя сколько-нибудь существенный фактор. Однако объединенная воля группы людей вполне может вызывать желаемые феномены. И здесь уместна русская по-

осуществить, вовсе не нужно мерзнуть и орать до хрипоты на площади. Наоборот, все эти митинги преследуют коварную задачу: осуществить эмоциональный сброс, так сказать, обнулить психическое напряжение коллективного поля. Вот почему все эти сборища крикунов являются



Символические возвратные ваучеры, использованные мной во время избирательной кампании в городской Совет.

реляет уважением подчиненного, рискует получить суммированный психический удар со стороны коллектива завода, что вовремя заставляет его задуматься либо покинуть это предприятие, дабы окончательно не потерять здоровье и не разрушить свою жизнь.

Сила коллектива

Как уже понял проницательный читатель, японский опыт лишней раз демонстрирует возможность человеческой психики оказывать неясное воздействие на внешние

слова: "С миру по нитке - голому рубаха". В этом смысле становится понятным, какой нестандартный механизм воздействия на нерадивых работодателей, отцов города и коррумпированных чиновников находится в руках у простых людей и различных общественных организаций.

Это вам не "паровозный свисток" в виде сумбурного митинга. Если все правильно сделать и замкнуть психическую энергию большого количества людей в одно русло, можно так проучить любого умника с навороченной вывеской на кабинете, что его спесь быстро пройдет. Чтобы это

не чем иным, как энергией, пушенной коту под хвост.

Я уже давно собираюсь на базе "СГ-26" начать более интенсивно практиковать акции коллективного психического воздействия. Однако редакция сдерживает меня, опасаясь выпустить неуправляемого джина, с которым потом не удастся совладать. Все верно, в этом вопросе нет сомнения по поводу, и многое приходится делать интуитивно. К тому же для некоторых остается открытым вопрос морали. Лично я отношусь к этому метафизическому ресурсу как к инструменту. Сам по себе инструмент не

имеет нравственного оттенка, его придает намерение. К примеру, обычный нож вне морали, пока не будет выявлено, что им собираются резать: хлеб или чье-то горло. Что же касается библейского принципа непротивления злу, то предпочтимо придерживаться древнего русского правила: ударили по одной щеке, подставь другую, да не дай ударить.

Кстати говоря, во время своей избирательной кампании я попытался на свой страх и риск применить нестандартную стратегию коллективной магии, предложив избирателям 7-го округа задействовать символические приватизационные чеки на базе измененного доллара. Не буду здесь расписывать всю метафизическую подоплеку этой акции, удивительным образом совпавшей с резким обострением финансового кризиса в США. Эта тема отдельного разговора. Особые ваучеры предполагалось вернуть президенту обратно - как символический акт коллективного отказа от распродажи народного достоинства. Но, судя по результатам голосования, никто так ничего и не понял. А дать подробное объяснение у меня не было ни средств, ни возможности.

Психический мандат

Все вышесказанное является лишним подтверждением известной народной поговорки: "Каждый народ заслуживает своего правителя". Смысл поговорки в том, что группа людей, которой управляет тот или иной руководитель, бессознательно делегирует ему свою психическую поддержку. Если бы это было не так, то всякий раз реализовывался бы "японский феномен". А раз этого не происходит, значит, на бессознательном уровне большую часть представителей такой социальной группы текущее состояние устраивает. Вот и делайте выводы, относительно извечных вопросов: "Кто виноват?" и "Что делать?".

Пора менять прокладку

Постепенно до сознания большей части общества начинает доходить банальная истина, выраженная еще Козьмой Прутковым в его метком высказывании: "Мы живем не так, как мы работаем, а так, как нами управляют". Россию действительно сверху донизу захлестнул полномасштабный кризис управления. Есть ли выход?

Коварные инопланетяне

Важно понимать, что всевозможные заокееанские разговоры для судьбы нашей страны - это всего лишь внешние факторы. Подобные факторы существовали и в прежние времена и так же воздействовали на нашу страну. Даже А.С. Пушкин в своем стихотворении "Клеветникам России" писал об этом. Тем не менее это далеко не всегда приводило к тем печальным последствиям, с которыми нам теперь приходится сталкиваться. Другое дело, насколько способен управляющий корпус вовремя идентифицировать вредоносность различных воздействий, как внешних, так и внутренних. Степень же паранойи от гонений на ведьм и списания всех своих проблем на проски всевозможных заговоров, якобы

не дающих нам жить достойно, можно оценить хотя бы по следующему забавному факту. Как-то на одной предпринимательской конференции с виду вполне приличный бизнесмен по секрету сообщил мне, что наши дела вообще плохо: всем управляют коварные инопланетяне. Этот товарищ даже назвал место, где у них расположена база. Кстати, с его слов, это недалеко от города, и сюда периодически в обстановке полной секретности прилетают Лужков и даже Путин...

Виновата прокладка

Даже если принимать в расчет козни со стороны коварных пришельцев, то это так же всего лишь очередной внешний фактор, воздействующий на систему. Потворствовать, не замечать, либо

противодействовать подобным влияниям - это элементарные задачи управления, которым по аналогии можно научиться в обыкновенной автошколе.

Когда кто-то собирается проехать на автомобиле, и вдруг начинает идти дождь или снег, то в ответ на эти неблагоприятные внешние факторы опытный водитель совершает вполне определенные воздействия на рычаги управления автомобилем, что позволяет ему благополучно добраться до места назначения. Но если оказывается так, что водитель не отдает себе отчета о степени вредоносности внешних воздействий, то тогда его ждет неминуемая авария. Этот образ лишней раз подтверждает, где следует искать истинную причину неурядиц в стране. Как говорят в народе о водителе-неудачнике, во всем виновата "прокладка" между рулем и сидением автомобиля.

На заметку

С раннего возраста человека воспитывает современная социология, что в обществе существует всего лишь два

типа труда: умственный и физический. Не отрицается и взаимная смесь этих типов. Действительно, невозможно полностью отнестись труд конструктора, дирижера, космонавта к тому или иному типу. Однако, поскольку существует само понятие умственного либо физического труда, то и существуют критерии оценок качества его выполнения. А вот теперь подумайте: не кажется ли вам, что чего-то не хватает в нынешнем аппарате описания возможных разновидностей трудовой деятельности человека?

Правильно! Современная социология не дает вразумительного понятия о труде. А раз такой разновидности как бы теоретически не существует, то само собой отсутствуют и критерии оценок качества управления. Можно сколько угодно винить во всех бедах всевозможные заговоры, но, не имея четкой системы критериев, общество не может определить качество управления того или иного руководителя. То, что хорошо для олигарха, может быть совершенно неприемлемым для всего этноса.

Важно понимать, что в различных замыслах жизнеустройства одно и то же управленческое решение может оцениваться по-разному. Эту ситуацию хорошо характеризует русская поговорка: "Что русскому хорошо, то немцу смерть". Отсюда следует простой вывод: пока не будут внятно сформулированы четкие ориентиры общественного развития, невозможно вывести критерии оценок. А без таких оценок, это все равно что на базаре, когда один считает в килограммах, другой в фунтах, а третий с пеной у рта меряет метрами. Даже школьнику известно, что ни одну задачу невозможно решить, пока все числа не будут приведены в единую систему измерения или к общему знаменателю.

Вот почему я не устаю всем повторять, что сегодня, с точки зрения интересов русского народа, для руководителя или депутата любого уровня важна не столько компетенция (опыт - дело наживное), сколько характер его мировоззрения. В отличие от профессиональных навыков базовые стереотипы мировоззрения человека вырабатываются десятилетиями, а частично передаются на генетическом уровне.